

# Versnelling arbeidsparticipatie vergunninghouders

## Eindhovense aanpak



**Stap 1**  
Basisdienstverlening en maatschappelijke begeleiding



**Stap 2**  
Rechtmatigheidsintake uitkering



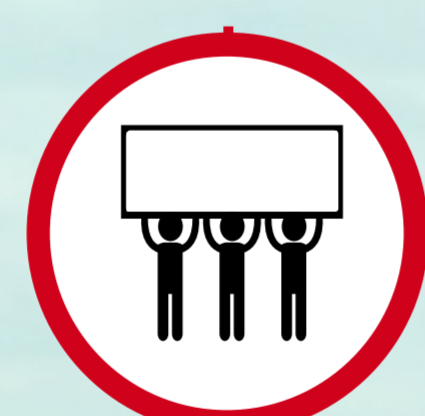
**Stap 3**  
Doelmatigheidsintake



**Stap 4**  
Vormen van klantbeeld



**Stap 5**  
Voortraject, groepsbijeenkomsten en individuele begeleiding; 12 weken



**Stap 6**  
Vervoltraject, groepsbijeenkomsten en individuele begeleiding; zo lang als nodig



**Stap 7**  
Werkfit maken en bemiddeling naar werk of onderwijs



**Stap 8**  
Nazorg en direct een intake bij uitval

*"We hebben veel met elkaar gedaan. We hebben elkaar geholpen bij het zoeken naar werk en ervaringen gedeeld."*

**Vergunninghouder**

### Resultaten aanpak

**29%**   **4,1%**

Uitstroom naar betaald werk   Uitstroom naar onderwijs

Over 2017, 2018 en 2019 zijn nagenoeg alle klanten in beeld.

*"Mensen hebben goede begeleiding gehad. Zij hebben een stap voor op de rest van de uitzendkrachten. We krijgen ook echt gemotiveerde en goede kandidaten aangeleverd."*

**Werkgever**

*"Twee vergunninghouders hebben inmiddels een contract en het zijn fantastische jongens die ook een coördinerende rol krijgen. Ter vergelijking: bij het uitzendbureau hadden wij acht kandidaten die we allemaal geen contract hebben aangeboden."*

**Werkgever**

- ✓ Doelgroepgerichte aanpak met strakke regie vanuit de gemeente.
- ✓ Optimale ondersteuning is geborgd via een dedicated team met specialistische kennis.
- ✓ Een allround rol voor professionals om te 'doen wat nodig is' zorgt voor effectiviteit.
- ✓ Verwachtingsmanagement vergroot de kans op succesvolle plaatsing.
- ✓ Een groepsgewijze aanpak werkt versterkend bij het begeleiden van de doelgroep.
- ✓ Het hebben van werk zorgt voor effectieve integratie.
- ✓ Het gelijktijdig aanbieden van trajecten voor taal, inburgering en werk/onderwijs werkt versterkend op alle leefgebieden.